

Approvato con deliberazione A.U. n. 3 del 22/02/2024

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI FINALIZZATO ALLA NOMINA DI N. 2 COMPONENTI ESTERNI DI CUI 1 CON FUNZIONE DI PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Premesso che l'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali è stata istituita ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs 267/2000 quale ente strumentale del comune di Valmontone per la gestione dei servizi di carattere socio-assistenziale, educativo, culturale, farmaceutico e di supporto alle attività amministrative e istituzionali del comune di Valmontone;

Richiamato il dl.gs. n. 150/2009 "Attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni, che prevede una serie di adempimenti a carico della Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

Richiamati, in particolare, l'art. 14 comma 1° del medesimo decreto legislativo, il quale dispone che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance e l'art. 7, il quale al comma 2° lettera a) dispone che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti, responsabili di strutture di vertice e di massima dimensione;

Viste le deliberazioni dell'A.N.A.C. e le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica con le quali sono stati chiariti i dubbi interpretativi in ordine all'applicazione dell'art. 14 del dl.gs. n. 150/2009 da parte degli enti locali territoriali;

Richiamati, in particolare, l'art. 16 comma 2 del medesimo decreto legislativo, il quale dispone che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 e l'art. 7 comma 1;

Richiamata la delibera n. 4/2010 del 16/02/2010 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) avente ad oggetto: "Definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo di Valutazione;

Richiamato l'accordo tra CIVIT ed ANCI dell'ottobre 2010 in merito alla competenza dell'ANCI per la definizione delle linee guida per gli enti locali (e loro enti strumentali) in merito al recepimento dei principi contenuti nel del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ;

Richiamate le Linee Guida per gli enti locali (e loro enti strumentali) emanate dall'ANCI stessa nel marzo del 2011 con particolare riferimento alle parti riguardanti "compiti del Nucleo di Valutazione/ Organismo Indipendente della Performance" e "Definizione dei requisiti per la nomina del componente dell'Organismo di Valutazione;

Richiamata la nota dell'ANCI del 10 giugno 2013 contenete ulteriori istruzioni per la costituzione degli organismi di valutazione dei Comuni;

Richiamata la circolare DFP del 10 gennaio 2017 in merito all'applicazione agli gli enti locali (e loro enti strumentali) delle disposizioni di cui al D.M del 2 dicembre 2016 che conferma, per le autonomie locali, la possibilità di mantenere quanto previsto nella sopra richiamata nota ANCI;

Richiamato il D.lgs n. 74/2017 di modifica del D.lgs n. 150/2009 per il riordino dei sistemi e degli organismi di valutazione;

Rilevato che la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione della Performance non è soggetta a procedure comparative ai sensi dell'art.7 comma 6 quater del D.Lgs 165/2001 e che la stessa rientra tra le competenze dell'Organo di Governo ai sensi della L. 15/2009 art. 4,

comma 2, lett. g) ossia che prevedere che i sindaci e i presidenti delle province nominino i componenti dei nuclei di valutazione cui è affidato il compito di effettuare la valutazione dei dirigenti, secondo i criteri e le metodologie stabiliti dall'organismo di cui alla lettera f) della medesima Legge, e che provvedano a confermare o revocare gli incarichi dirigenziali conformemente all'esito della valutazione;

Visto il Regolamento sul funzionamento e la nomina del Nucleo di Valutazione della performance, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 2 del 13/02/2024

Considerata la necessità di individuare i componenti del Nucleo di Valutazione della performance

RENDE NOTO

che, in esecuzione della Deliberazione dell'A.U. n. 3 del 22/02/2024 è aperta una procedura per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti da nominare quali componenti e quale Presidente del Nucleo di Valutazione, collegiale, dell'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali di cui al Regolamento approvato con la citata deliberazione A.U. n. 2 del 13/02/2024, per il periodo 2024-2027.

ART. 1 REQUISITI ESSENZIALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I componenti, in numero di due di cui uno con funzioni di Presidente, sono nominati tra soggetti aventi i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o UE;
- b) laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale o economia e commercio o giurisprudenza o lauree equivalenti. E' richiesto, in alternativa al possesso di una di queste lauree, un titolo di studio universitario, anche di primo livello (L), purché accompagnato da corsi universitari specialistici in materia di organizzazione e/o formazione del personale della pubblica amministrazione, del

management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. Per tutti i componenti è inoltre richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva o dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno tre anni quale componente di organismi di valutazione (Nuclei di Valutazione).

ART. 2 INCOMPATIBILITA'

Non possono essere nominati soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.

ART. 3 FUNZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. Il Nucleo di Valutazione della Performance

- valuta, con cadenza annuale, la performance organizzativa dell'intera Azienda Speciale e quella delle strutture di massima dimensione.
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- valida la "relazione sulla performance" e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda;

- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

2. Il processo valutativo deve attivarsi, di norma e in accordo con il sistema di valutazione adottato, attraverso le seguenti fasi:

- I. individuazione preliminare dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione dell'indennità di posizione;
- II. modalità preliminare di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati in termini di Performance Individuale ed Organizzativa;
- III. negoziazione degli obiettivi e dei risultati attesi ad inizio attività gestionale, con individuazione degli indicatori misurabili e dei pesi ponderali ai fini della verifica sulla valutazione finale;
- IV. indicazione dei comportamenti direzionali attesi;
- V. analisi periodica sulla gestione anche attraverso lo strumento del report;

- VI. attivazione di azioni correttive per le criticità evidenziate nell'attuazione degli obiettivi e nelle capacità direzionali, eventualmente rimodulando obiettivi e comportamenti organizzativi;
 - VII. analisi dei risultati del controllo di gestione ai fini della valutazione sui risultati raggiunti;
 - VIII. istruttoria della valutazione complessiva ed istituzionale utilizzando altre tipologie di valutazione previste dal sistema di valutazione;
 - IX. contraddittorio sull'esito della valutazione con i valutati ed eventuale decisione in merito alla richiesta di conciliazione;
 - X. invio della proposta di valutazione del Direttore/dirigente e delle valutazioni delle elevate qualificazioni all'Amministratore Unico e, successivamente, all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza;
 - XI. pubblicazione sul sito dell'Azienda dei risultati della valutazione.
2. I componenti del Nucleo di Valutazione della Performance sono tenuti ad osservare, oltre al codice di comportamento dell'Azienda, le seguenti norme:
- 1) l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve quindi interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;
 - 2) i risultati, le indicazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate all'Amministratore Unico;
 - 3) deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Azienda, sull'attività svolta.

ART. 4 DURATA INCARICO

1. I componenti sono nominati dall'Amministratore Unico dell'Azienda, con proprio provvedimento che ne stabilisce anche la figura del Presidente; l'incarico ha durata di anni tre, salvo revoca anticipata da motivare per iscritto.
2. Il Nucleo di Valutazione della Performance continua ad esercitare le proprie funzioni dopo la cessazione dell'incarico e fino alla riconferma o alla nomina del nuovo organismo.

Nel caso di sopravvenuta incompatibilità, il componente del NdV interessato viene dichiarato decaduto con provvedimento motivato dell'Amministratore Unico. Nel caso di accertati comportamenti non conformi al ruolo assegnato, o per grave inosservanza dei doveri inerenti all'espletamento dell'incarico, l'Amministratore Unico dispone, con provvedimento motivato, la revoca dell'incarico conferito. I componenti del NdV possono in qualunque momento dimettersi dall'incarico, senza necessità di motivazione, dandone formale comunicazione all'Amministratore Unico con un preavviso di almeno trenta giorni.

ART. 5 DETERMINAZIONE DEL CORRISPETTIVO

Si riconosce, come previsto dal vigente regolamento, ai componenti del Nucleo di Valutazione della Performance una indennità annua pari a €. 7.500,00 per il Presidente e pari a €. 5.000,00 per il componente, oltre I.V.A., se dovuta, oneri di legge ed i rimborsi per spese di viaggio documentate.

ART. 6 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati a partecipare alla presente procedura selettiva sono tenuti a trasmettere la propria candidatura mediante domanda debitamente sottoscritta, secondo le modalità di seguito esplicitate, all'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali, entro e non oltre le ore 13,00 del decimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda a pena di esclusione.

La candidatura deve pervenire, entro il termine di scadenza sopra indicato, attraverso:

- posta elettronica certificata (P.E.C.) utilizzando l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo info@pec.assicomune.it e dovrà recare la seguente dicitura: **“candidatura per la nomina di componente del nucleo di valutazione dell'azienda speciale servizi integrati comunali”**

L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (PEC) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato pdf del documento di identità personale in corso di validità.

- oppure, a mano presso la sede aziendale in Valmontone Vicolo dei fiori 3 (il lunedì e il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,00; il martedì dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e dalle ore 14,30 alle ore 17,00; il mercoledì dalle ore 8,30 alle ore 13,00; il giovedì dalle ore 9,00 alle ore 17,00).

La domanda di partecipazione, presentata brevi manu, dovrà essere sottoscritta dal candidato pena la nullità della stessa.

In caso di consegna a mano, la busta contenente la candidatura deve recare la seguente dicitura: **“candidatura per la nomina di componente del nucleo di valutazione dell'azienda speciale servizi integrati comunali”**

Il su indicato termine di scadenza per la presentazione della domanda è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

Si precisa che nel caso in cui data di scadenza coincide con un giorno festivo, la stessa è 'ipso iure', ex art. 2963 c.c. e 155 c.p.c., posticipata al primo giorno successivo, non festivo.

Ai fini della partecipazione alla procedura esplorativa, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

L'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore. Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso di selezione. Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda

di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000. L'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione; qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti.

ART. 7 DOCUMENTI A CORREDO DELLA DOMANDA

Il candidato è tenuto ad inoltrare, a domanda inviata, a mezzo all'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali utilizzando l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo info@pec.assicomune.it

- 1) Fotocopia di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- 2) Curriculum vitae;
- 3) ogni altra eventuale ulteriore documentazione che il candidato ritenga di produrre nel proprio interesse.

ART. 8 MODALITA' DI SELEZIONE

La scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione della Performance non è soggetta a procedure comparative ai sensi dell'art.7 comma 6 quater del D.Lgs 165/2001; la stessa rientra tra le competenze dell'Organo di Governo ai sensi della L. 15/2009 art. 4, comma 2, lett. g) ossia che i sindaci e i presidenti delle province nominino i componenti dei nuclei di valutazione cui è affidato il compito di effettuare la valutazione dei dirigenti, secondo i criteri e le metodologie stabiliti dall'organismo di cui alla lettera f) della medesima Legge, e che provvedano a confermare o revocare gli incarichi dirigenziali conformemente all'esito della valutazione;

Detta disciplina, pertanto, viene recepita e applicata per la procedura di nomina dei componenti il nucleo di Valutazione della Performance dell'Azienda Speciale Servizi integrati Comunali, quale, ex art. 114 Dlgs 267/2000 Ente strumentale del Comune di Valmontone.

La selezione del candidato verrà effettuata, pertanto, mediante la valutazione, previa verifica dei requisiti richiesti, dei curricula professionali e dell'eventuale documentazione prodotta, anche per mezzo di un eventuale colloquio. L'Amministratore Unico procederà successivamente a nominare, con proprio atto, due candidati a cui verrà attribuito l'incarico e nello stesso atto, tra i due candidati, nominerà il Presidente del Nucleo di Valutazione della Performance.

La procedura di cui al presente avviso viene svolta solo ai fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve necessariamente concludersi con la nomina di due candidati, rientrando tale scelta nella discrezionalità dell'Amministratore Unico.

L'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

ART. 9 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi GDPR 2016/679.

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 679/2016 ("GDPR" o anche "Normativa Applicabile in Materia di Protezione dei Dati") e delle norme statali e comunitarie in tema di tutela dei dati personali (D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 aggiornato, con le modifiche apportate dalla L. 3 dicembre 2021, n. 205 e dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24) si informa che il trattamento dei dati forniti dai candidati nelle domande di selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Azienda è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura selettiva pubblica, e per le successive e conseguenziali attività inerenti la stessa.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione.

Il trattamento avverrà presso la sede dell'Azienda da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet dell'Azienda e del Comune di Valmontone nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato Regolamento Europeo tra i quali il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

L'apposita istanza è presentata all'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali, quale titolare del trattamento degli stessi.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunale e può essere contattato al seguente indirizzo: vicolo dei fiori, 3 00038 Valmontone (Roma).

Il DPO è la Dott.ssa Gabriella Collacchi.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per quanto concerne l'adempimento di obblighi legali e contrattuali, pertanto l'eventuale rifiuto, sia esso totale o parziale, a conferire i dati o a trattarli, potrà comportare l'impossibilità per ASSIC di instaurare rapporti contrattuali.

Amministratore Unico
Maurizio Calvano

DOMANDA

CANDIDATURA PER LA NOMINA DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'AZIENDA SPECIALE SERVIZI INTEGRATI COMUNALI

Spett/le Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali

-info@pec.assicomune.it

Vicolo Dei Fiori, n. 3

00038 Valmontone Roma

Avviso approvato con deliberazione A.U. n. 3 del 22/02/2024

Il sottoscritt _____
nat _____ il _____ a _____ residente in
_____ provincia _____ via/piazza
_____ n. _____, telefono cellulare _____, e –
mail _____, C.F. _____; ove si
elegge domicilio e si richiede siano fatte tutte le comunicazioni inerenti a tale procedura. Ovvero: di
eleggere domicilio ai fini delle comunicazioni inerenti a tale procedura in
_____ provincia _____ via/piazza
_____ n. _____, telefono cellulare _____, e –
mail _____; impegnandosi a comunicare ogni variazione dello stesso e
sollevando l'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali da ogni responsabilità dovuta al mancato
rispetto di tale impegno o alla mia erronea indicazione di dati;

SI CANDIDA

per la nomina di componente del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali. A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui posso incorrere in caso di dichiarazione falsa o comunque non corrispondente al vero ai sensi dell'articolo 76 D.P.R.

445/2000, per il quale chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal suddetto D.P.R. è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, nonché ai sensi dell'art. 75 decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

DICHIARA

1. (Segnare la casella con la dichiarazione che si intende fare - in mancanza di indicazioni si intende barrata la prima casella)
 - di possedere la cittadinanza italiana ovvero
 - di possedere la cittadinanza del seguente Stato appartenente all'Unione Europea: _____
2. (Segnare la casella con la dichiarazione che si intende fare - in mancanza di indicazioni si intende barrata la prima casella)
 - di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;ovvero
 - di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi _____;
3. di godere dei diritti civili
4. di essere in possesso del seguente titolo di studio Laurea in _____ conseguito nell'anno _____ presso _____ l'Università _____ con la votazione di _____;
5. (Segnare la casella con la dichiarazione che si intende fare - in mancanza di indicazioni si intende barrata la prima casella)

- di non aver riportato condanne penali
 - né essere stato destinatario di provvedimento di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento)
 - né di essere soggetto a procedimenti penali anche ai sensi L. 97/2001 in corso che impediscano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
ovvero:
 - di aver subito le seguenti sentenze penali di condanna comprese quelle di applicazione della pena su richiesta delle parti ininfluenti ai fini dell'assunzione in servizio;
6. di non essere stato destituito o dispensato o decaduto né licenziato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
7. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali operanti nel territorio del Comune in cui ha sede l'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali;
8. di non avere rapporti continuativi di collaborazione e di dipendenza anche funzionale a qualunque titolo o di consulenza con l'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali;
9. di non aver rivestito simili incarichi o cariche e di non aver avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la designazione, salvo il caso di conferma di cui al regolamento vigente in materia;
10. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconfiribilità o incompatibilità o conflitto di interesse di cui alla Legge n. 190/2012, al D. Lgs. 39/2013;
12. di accettare espressamente le risoluzioni del presente avviso e delle norme anche regolamentari in esso richiamate.

ALLEGA:

- 1) Fotocopia di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.
- 2) Curriculum vitae.

Luogo _____ Data _____

Firma _____

Avvertenza: l'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali si riserva la facoltà di provvedere ad opportuni controlli di quanto dichiarato.